

**Рассмотрено**

На заседании педагогического совета.

Протокол № 1 от «30» 09 2024 г.

Николаева  
Таисия  
Назришоевна

Подписано цифровой подписью: Николаева

Таисия Назришоевна

Дата: 2025.01.22

11:38:47 +04'00'

**Утверждаю**

Директор МОУ «СОШ с.Терновка имени А.П. Калашникова»

 Т.Н. Николаева

«  »    2024г.

Приказ № 134-01 от 30.09.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о летней трудовой практике****обучающихся МОУ «СОШ с.Терновка имени А.П. Калашникова»****1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Данное Положение (далее Положение) регламентируется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией РФ, Семейным кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 №163 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжести вручную», Уставом школы. Положение разработано в соответствии со статьей 34 пункта 4 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение является локальным актом (полное название) (далее- Школа) и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в Школе.

1.3 Летнюю трудовую практику проходят обучающиеся 5-8, 10 классов, кроме обучающихся на дому и кроме обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья.

1.4 Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

2.1 Цели проведения летней трудовой практики:

2.2 Вооружение обучающихся определенными знаниями, умениями и навыками, необходимыми для участия в производительном труде, воспитание трудолюбия как нравственной черты личности, развитие творческого практического мышления.

2.3 Задачи проведения летней трудовой практики:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережливого отношения к природе
- формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к рабочим профессиям; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения;
- оказание посильной помощи по благоустройству территории Школы, привитие навыков самообслуживания;

осуществление практической профориентации, формирование положительного отношения к процессу и результату собственного труда.

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕТНЕЙ ПРАКТИКИ**

3.1 К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд по согласованию с родителями (законными представителями)

3.2 К прохождению практики в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5 - 8, 10 кл., кроме обучающихся на дому и кроме обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья.

**Рассмотрено**

На заседании  
педагогического совета.  
Протокол № \_\_\_\_\_ от  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

**Утверждаю**

Директор МОУ «СОШ с.Терновка  
имени А.П. Калашникова»  
\_\_\_\_\_ Т.Н. Николаева  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.  
Приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о летней трудовой практике**  
**обучающихся МОУ «СОШ с.Терновка имени А.П. Калашникова»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Данное Положение (далее Положение) регламентируется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией РФ, Семейным кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 №163 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжести вручную», Уставом школы. Положение разработано в соответствии со статьей 34 пункта 4 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение является локальным актом (полное название) (далее-Школа) и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в Школе.

1.3 Летнюю трудовую практику проходят обучающиеся 5-8, 10 классов, кроме обучающихся на дому и кроме обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья.

1.4 Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

2.1 Цели проведения летней трудовой практики:

2.2 Вооружение обучающихся определенными знаниями, умениями и навыками, необходимыми для участия в производительном труде, воспитание трудолюбия как нравственной черты личности, развитие творческого практического мышления.

2.3 Задачи проведения летней трудовой практики:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережливого отношения к природе
- формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к рабочим профессиям; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения;
- оказание посильной помощи по благоустройству территории Школы, привитие навыков самообслуживания;

осуществление практической профориентации, формирование положительного отношения к процессу и результату собственного труда.

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕТНЕЙ ПРАКТИКИ**

3.1 К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд по согласованию с родителями (законными представителями)

3.2 К прохождению практики в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5 - 8, 10 кл., кроме обучающихся на дому и кроме обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья.

3.3 Продолжительность летней практики составляет в 5-8,10 -х классах- 7 дней; не более 2 часов в день. Через каждый час работы организуется перерыв 10 минут. 9,11-ые классы к летней практике не привлекаются.

3.4 Трудовая практика проводится с 1 июня по 31 августа по утвержденному директором Школы графику работ.

3.5 График работ формируется директором школы, доводится до сведения учащихся, их родителей, на основе согласованных классным руководителем сроков задействованных в практике обучающихся. Время начала работы устанавливается в зависимости от погодных условий.

3.6 Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами на школьной линейке.

3.7 Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМЫ ЛЕТНЕЙ ПРАКТИКИ

4.1. Деятельность летней практики включает привлечение обучающихся к различным работам для своей школы:

- на пришкольном участке: вскапывание земли на клумбах, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, уход за цветами, зелеными насаждениями;

- благоустройство школьной территории: уборка территории школы от мусора, озеленение территории; обрезка деревьев, кустарников, побелка бордюров, насаждение саженцев, ремонт отмостки вокруг здания; генеральная уборка: мытье стен, окон на 1-м этаже, полов, парт, стульев; дверей;

- ремонт: мелкий ремонт мебели и оборудования кабинетов, покраска

- оказание помощи школьной библиотеке: ремонт книг; учебников;

- оформительские и другие работы.

4.1.1. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста школьников.

4.1.2. Виды и характер выполняемых работ:

- работа на пришкольном участке;

- оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году;

- работа по благоустройству территории.

#### 5. РУКОВОДСТВО ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКОЙ

5.1. За организацию работ летней трудовой практики обучающихся школы отвечает заместитель директора по УВР. На него возлагается:

- подбор и расстановка кадров руководителей работ летней трудовой практики обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью;
- планирование летних практических работ обучающихся, обсуждение плана на педагогическом совете школы;

5.2. Приказом директора школы назначаются ответственные за прохождение летней практики

5.2.1. Ответственный за прохождение летней практики (классный руководитель, учитель-предметник):

- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах, составляет график прохождения практики учащимися;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ.
- контролирует выполнение ежедневного объема работ, ведет учет рабочего времени

5.2.2 Заведующий хозяйством несет ответственность за:

планирование совместно с ответственным лицом за организацию летней трудовой практики практических работ учащихся; составление ежедневной разнарядки по объекту

обеспечение четкой организации труда учащихся;

обеспечение инвентарем, спецодеждой (перчатки), средствами индивидуальной защиты;

создание безопасных и здоровых условий труда.

## 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ

- 6.1. До начала работ руководители летней практики должны провести с обучающимися инструктаж по охране труда, санитарно-гигиенических норм, противопожарной безопасности.
- 6.2. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) учащихся.
- 6.3. Объем выполненных работ ежедневно заносить в журнал по летней практике.
- 6.4. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора школы.
- 6.5. Классные руководители несут ответственность за общий учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

## 7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ

- 7.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.
- 7.2. В соответствии с заказами и требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.
- 7.3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся школы по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки.
- 7.4. Трудоустройство обучающихся через центр занятости засчитывается в счет отработки летней трудовой практики.
- 7.5. Обучающиеся по состоянию здоровья на дому освобождаются от прохождения летней практики.
- 7.8. В случае необходимости администрация может предложить школьникам перенести сроки летней трудовой практики на осенние каникулы.
- 7.9. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

## 8. ОХРАНА ТРУДА

- 8.1. Практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии. Запрещается привлечение школьников

к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

8.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

8.3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет директор Школы.

## 9. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

9.1. При проведении летней трудовой практики обязательны следующие документы:

9.1.1. журнал летней практики (учет рабочего времени); журналы вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте.

9.1.2. график прохождения практики. Списки обучающихся с указанием сроков работ.

9.1.3. приказ «О начале летней трудовой практики учащихся».

## 10. КОНТРОЛЬ

10.1. Итоги подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по - воспитательной работе на педагогическом совете и доводятся до сведения участников летней трудовой практики на совещании при директоре и линейках.